



Grupos Grandes

MetaBotones® para grupos de hasta 150 personas

Imagina que tienes 150 personas y 30 MetaBotones®.

Antes que el grupo entre al salón, puedes colocarlos en la alfombra.

Cuando entren, dejas que se ubiquen en el lugar que deseen.

Luego pides al grupo que tomen del piso un MetaBotón® por cada 5 personas.

Su misión será leer la pregunta y responder todos, compartiendo con los demás.

Después les pides que la última persona que compartió vaya en busca de otro botón y regrese para repetir la misión.



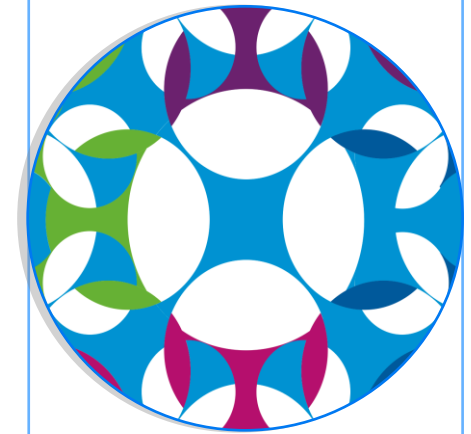
Integración

Esta actividad llevará a las personas a recordar nombres/rostros/información extra y se hace en diversos momentos a lo largo del día.

Reparte un Botón a cada persona y previene que su misión es recordar el nombre y las respuestas de todos aquellos que logren entrevistar en “x” minutos. También indica que las respuestas deben ser muy cortas, 1, 2 o 3 palabras.

Cuando hayan completado, llamas un numero de botón y la persona que lo tuvo, le comentará a los demás lo que recuerda y de quien. Ejemplo – “La pregunta que yo hice fue: ¿Qué aprendiste de tu padre? Y María dijo alegría, Pedro dijo esfuerzo, Daniel dijo sentido del humor, etc.

Meta Botones®



meta®
training

“Es momento de
Re humanizar la
Educación”

www.metatrainingLA.com



Fase de Confianza

Las fases de confianza en todo proceso educativo, equivalen a “preparar la tierra” para la siembra.

Aún las mejores semillas, requieren de una tierra fértil y como toda tierra es importante “aflojarla”, oxigenarla para que las semillas puedan fácilmente absorber los nutrientes de la tierra y que el abono sea bien aprovechado!

Como personas, al entrar a un nuevo lugar, grupo o proceso, tendemos a “explorar suavemente” el nuevo espacio, desde el olfato, el tacto, la vista, el oído y el gusto, procedemos a adaptarnos poco a poco.

Generar confianza equivale a acelerar el estado mental, emocional y físico para atreverse a opinar, a hacer preguntas y a compartir con los demás lo que vamos viviendo a lo largo de la capacitación.

Los MetaBotones®, entre otros productos MetaTraining®, son la “piocha” que te permitirá romper barreras y abrir surcos o vínculos entre las personas que asistan a la capacitación.

Puedes usarlos al inicio de la jornada, después de un receso o del almuerzo.

Puedes aplicarlos también como actividad principal, generando un debrief según el tema de la capacitación. Por ejemplo, si el tema fuera Relaciones Interpersonales, el debrief podría comenzar de la siguiente forma:

1. A cuantas personas pudiste escuchar?
2. Que sorpresas te llevaste?
3. A que le llamas prejuicios?
4. Que te dice esta experiencia acerca de cuando estás conociendo personas?

¿Como usarlos?

Grupo de hasta 30 personas:

1. Preguntones

- Entregas un botón a cada participante.
- Les pides que lo coloque en su camisa y todo el día, tendrá esa pregunta a la vista de los otros.
- Cualquier persona puede hacérsela en cualquier momento libre en el taller.
- Esta persona también puede hacer preguntas a los demás, pues cada uno tendrá su botón.

2. Preguntando y Cambiando

Formas parejas y entregas un botón a cada persona.

Cada una, responde la pregunta de su botón, a su pareja

Cuando dices CAMBIO, cambian el botón con cualquier otra persona del grupo y regresan con la misma pareja.

Repítelo cuantas veces quieras.

También pueden cambiar pregunta y pareja si lo prefieres.